

RELOCATION SERVICE - FÜR EIN NEUES ZUHAUSE

Ein professioneller und persönlicher Relocation Service hilft Ihrem neuen Mitarbeiter und seiner Familie, in der neuen Heimat anzukommen und Wurzeln zu schlagen.

Besonders wichtig ist dabei der „Erste Eindruck“. Bei einer individuellen Stadttour gibt es schon eine Menge zu entdecken. Und mit den richtigen Hinweisen wird es auch nach den ersten Wochenenden noch lange nicht langweilig.



Doch auch später gibt es noch so manche Stolperfalle, die ein Relocation-Begleiter zu meistern hilft:

- zahlreiche, notwendige Behördengänge
- die Suche nach einer passenden Wohnung
- die Anmeldung für Schul- oder Kindergartenplatz
- die Suche einer Arbeits-/Ausbildungsstelle für den Lebenspartner(-in) bzw. den Jugendlichen
- der Abschluss von Verträgen, die Eröffnung von Konten oder Anmeldung beim Energieversorger
- unzählige Fragen zum Alltag und den Besonderheiten der deutschen Kultur und Gesellschaft

Lassen Sie Ihren Mitarbeiter auch nicht in seiner Freizeit auf sich allein gestellt! Vertrauen Sie ihn zuverlässigen Händen an.

AUSLÄNDISCHE FACHKRÄFTE

HERAUSFORDERUNGEN,
INTEGRATION UND
UNTERSTÜTZUNG



KONTAKT

BASS Unternehmensservice GmbH
Ehrlichstr. 44
09116 Chemnitz

www.bass-service.de
info@bass-service.de

+49 (0) 371 / 666 52 34

NICHT SUCHEN

- FINDEN, MIT PERSPEKTIVE!

Demografische Entwicklung und personelle Engpässe sind für manche noch bloße Schlagworte, für andere bereits harte Realität. Unbesetzte Stellen und ein Wettbewerb um die Fachkräfte mit den dringend benötigten Kompetenzen prägen vielerorts bereits das Arbeitsleben von Personalmanagern und Geschäftsführern.

Gehen Sie einen Schritt weiter und beenden Sie das ewige Suchen. Finden Sie die benötigten Fachkräfte, indem Sie auf ein kompetentes, europaweites Netzwerk zugreifen.

Wir kümmern uns u.a. auch um:

- die allgemein- und fachsprachliche Qualifikation
- die Anerkennung fachlicher Abschlüsse
- speziell abgestimmte Integrationskurse
- die Integration der Familie

Ein herzliches Willkommen mit helfenden Händen und offenen Armen sind die ersten Schritte zu einer dauerhaften Mitarbeiterbindung.

INTEGRATION

- OFFENE HERZEN AUF BEIDEN SEITEN

Jedes Unternehmen lebt durch seine Mitarbeiter. Wie in einem Zahnradgetriebe beeinflussen sie einander. Gut geschmiert mit einer positiven, gelebten Unternehmenskultur kann dieses Zahnrad wahre Wunder vollbringen.

Setzt man nun ein neues Zahnradchen in dieses Getriebe, benötigen alle Seiten Zeit und Kraft, sich neu aufeinander abzustimmen. Dies ist besonders bei ausländischen Fachkräften, die sprachliche und kulturelle Besonderheiten mitbringen, aufwändiger und risikobehafteter.

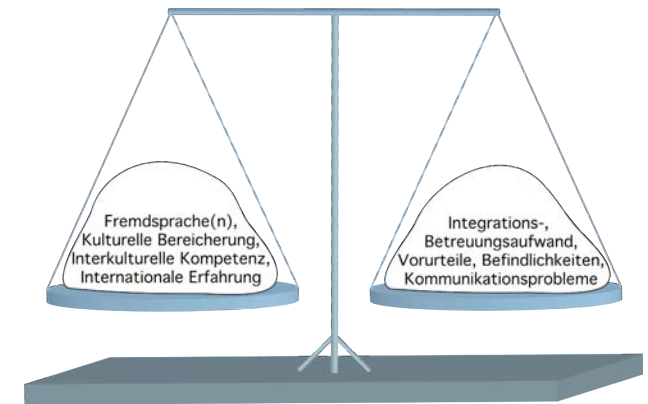
Die einfühlsam dirigierende Hand des Mechanikers hat da schon so manches Getriebe gerettet. Und auch wir verstehen uns in diesem Sinne als Helfer und Vermittler.

Wir begleiten und beraten Unternehmer und ihre Mitarbeiter dabei, wie sie sich auf diesen Abstimmungsprozess vorbereiten und ihn reibungsfreier gestalten können.

Wir helfen als kulturelle Übersetzer und unterstützen so das Hineinwachsen des neuen Mitarbeiters in Ihr Mitarbeiterteam.

WILLKOMMENSKULTUR

- MEHR ALS EINE PHRASE



Unternehmer sind Experten auf ihrem Gebiet. Für fachübergreifende oder fachfremde Herausforderungen suchen sie sich gern Hilfe bei dortigen Experten. Die Integration eines ausländischen Mitarbeiters ist eine solche Herausforderung, die mit ganz neuen Fragestellungen und Themen daher kommt:

- Was bedeutet Willkommenskultur? Und wie geht das praktisch?
- Vorurteile erkennen und bearbeiten
- Kulturschock in Deutschland. Warum es nicht nur Urlauber trifft und was hilft?
- Mentalitätsunterschiede und Möglichkeiten zu deren Überwindung
- Kommunikation ist essentiell. Welche Probleme können auftauchen und wie werden sie gelöst?
- Arbeitszeit und Freizeit - wie weit geht die Verantwortung des Unternehmens?

Bei diesen und vielen anderen Fragen helfen wir weiter - ob als Informationsvortrag, Seminar oder Schulung. Wir passen uns an Ihre Vorstellungen und Bedürfnisse an und beraten Sie individuell. Weil eben auch Ihr Unternehmen und Ihr neuer ausländischer Mitarbeiter individuell sind.

